

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(ТФОМС Владимирской области)

ПРИКАЗ

«9 » июня 2014 года

№ 153/1

Об утверждении Кодекса профессиональной этики и поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области (приложение № 1).
2. Начальнику кадрово-юридического отдела:
 - в срок до 25.08.2014 г. разработать и представить на утверждение директору памятку работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений и обеспечить ознакомление с данной памяткой работников ТФОМС;
 - обеспечить ознакомление заместителей директора ТФОМС Владимирской области, руководителей структурных подразделений ТФОМС Владимирской области с настоящим приказом под роспись с вручением копии приказа.
3. Руководителям структурных подразделений ТФОМС Владимирской области довести настоящий приказ до сведения работников соответствующих подразделений под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.М. Ефимова

Приложение № 1
к Приказу территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Владимирской области
от « 9 » июня 2014 г. N 153/1

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кодекс профессиональной этики и поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области (далее - ТФОМС) определяют моральные и нравственные принципы и правила поведения работников ТФОМС.

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в ТФОМС, добровольно возлагает на себя обязанности выполнять нормы и положения Кодекса профессиональной этики и поведения работников ТФОМС (далее - Кодекс).

В своей профессиональной деятельности работник ТФОМС обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области, антикоррупционным законодательством, Положением о территориальном фонде обязательного медицинского страхования Владимирской области, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно-правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

Деятельность ТФОМС, а также профессиональная деятельность должностных лиц и сотрудников фонда основывается на следующих принципах профессиональной этики:

1. Законность.

Должностные лица и сотрудники ТФОМС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области, антикоррупционным законодательством, Положением о территориальном фонде обязательного медицинского страхования Владимирской области, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно-правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

2. Конфиденциальность.

Должностные лица и сотрудники ТФОМС обязаны хранить и не разглашать имеющуюся в их распоряжении конфиденциальную информацию, за

исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Добросовестность.

Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей и трудовой функции имеет приоритетное значение в деятельности работника ТФОМС.

4. Профессионализм.

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Владимирской области осуществляет деятельность исключительно на профессиональной основе, привлекая к работе специалистов высокой квалификации. ТФОМС принимает меры для поддержания и повышения уровня квалификации и профессионализма сотрудников, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работник ТФОМС обязан:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной деятельности;
- осуществлять профессиональную деятельность в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий ТФОМС;
- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений и иных организаций;
- не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- проявлять корректность в обращении с гражданами и работниками ТФОМС;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его деловой репутации или авторитету ТФОМС;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Во время осуществления профессиональной деятельности работник ТФОМС обязан воздерживаться от:

- поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

В целях противодействия коррупции работник ТФОМС обязан соблюдать следующие правила:

– не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения);

– не принимать без письменного разрешения руководства ТФОМС награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, организаций и объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

– не входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов и иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

– не заниматься без письменного разрешения руководства ТФОМС оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором ТФОМС.

Положения Кодекса распространяются на работников ТФОМС с момента ознакомления с настоящим Кодексом.